

**Отчет**  
**первичной профсоюзной организации**  
**МБДОУ «Детский сад «Каенкай» с.Калейкино**  
**о выполнении коллективного договора за 2024 год**

Направления деятельности Профсоюза четко определены Уставом и законодательством РФ и РТ, где на профсоюзы возложены конкретные функции по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования. Профсоюз будет всегда отстаивать те самые трудовые и социально-экономические интересы, которые для работника – члена профсоюза являются насущными жизненными потребностями, а для Общероссийского профсоюза образования и ее членских организации – её главными стратегическими целями. Это получение достойной заработной платы, сохранение рабочего места, соблюдение в отношении работника законодательства и, сохранение здоровья и жизни в процессе труда.

2025 год объявлен Годом защитника Отечества и 80 летия Великой Победы.

Федеральным законом минимальный размер оплаты труда

с 1 января 2025 года устанавливается в сумме **22440** рубля в месяц.

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией дошкольной организации. Решения всех вопросов ведется путем конструктивного диалога в интересах работников детского сада.

**ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА** первичной профсоюзной организации.

За отчетный период состоялось 5 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие вопросы: заявления на материальную помощь, вопросы по проведению мероприятий и конкурсов, оформление актов списания денежных средств, организационные вопросы и т.д.

Списочный состав коллектива на сегодняшний день составляет 14 человек. Из них 1 человек находится в декретном отпуске, 10 неработающих пенсионеров.

Деятельность профсоюзной организации осуществляется на основе ежегодно составляемого плана. В плане отражается тематика общих профсоюзных собраний, заседаний профкома, работа по охране труда. Работа профкома ведется по различным направлениям, согласно составленного плана на год. (Смотреть на сайте ДОУ)

В течение года выполнялись социальные гарантии и льготы, принятые Соглашением и коллективным договором.

За 2024 год на основании коллективного договора сотрудники детского сада воспользовались такими льготами:

- предоставление женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет одного свободного дня в месяц, или не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю полностью оплачиваемого.

- Представление работникам оплачиваемых свободных дней по следующим причинам:

- Бракосочетание работника

- Бракосочетание детей

- Смерть близких родственников

- Проводы сына в армию

- Переезд на новое место жительства

- Родителям первоклассников

- Количество молодых специалистов получившие 20% надбавку к окладу, в соответствии с постановлением КМРТ

- Количество работников, проработавших учебный год без листа нетрудоспособности и получивших 3 дня дополнительного отпуска,

- количество работников, получивших дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда

- Выплата работникам материального вознаграждения в сумме 1000 руб.

родителям первоклассников 1000 руб.

**Осуществляется чёткий порядок перечисления профсоюзных взносов и контроль за ним.** В соответствии с установленным III отчётно-выборной профсоюзной конференцией порядком отчисления членских профсоюзных взносов, средства перечисляются бухгалтерией Управления образования на текущий счет территориальной профсоюзной организации.

Из них **22%** в республиканский комитет, **40%** - первичным организациям, **38%** - в **Совет профсоюзных организаций**. Средства, перечисленные в СПО, использовались на уставную деятельность, а также возвращены в первичные организации в виде:

- методических материалов и информационных сборников;

- обучения профактива;
- организации культурно-массовых и спортивных мероприятий в городе;
- оказания материальной помощи, поощрения.

А так же ведется ежегодная благотворительная акция «Помоги собраться в школу». Многодетным семьям были выделены денежные средства в размере 1000 рублей. ( от СПО)

Проанализировав работу нашей первичной профсоюзной организации, планируем в 2025 году:

- активизировать работу объединенного профсоюзного сайта, расширять возможность обращения членам профсоюза в территориальную профсоюзную организацию посредством электронной почты;

- активнее участвовать в республиканских конкурсах по разным направлениям деятельности.

Между нами сложились партнерские отношения. Они сложились на взаимном доверии, на взаимопомощи и понимании. Все вопросы и предложения рассматриваются, анализируются и принимаются взаимовыгодные решения. Что является очень важным для общественной работы.

Желаю всем успехов, энергии и творческой инициативы

Председатель первичной  
профсоюзной организации

М.Р.Сафина

**Осуществляется чёткий порядок перечисления профсоюзных взносов и контроль за ним.** В соответствии с установленным III отчётно-выборной профсоюзной конференцией порядком отчисления членских профсоюзных взносов, средства перечисляются бухгалтерией Управления образования на текущий счет территориальной профсоюзной организации.

Из них **22%** в республиканский комитет, **40%** - первичным организациям, **38%** - в **Совет профсоюзных организаций**. Средства, перечисленные в СПО, использовались на уставную деятельность, а также возвращены в первичные организации в виде:

- методических материалов и информационных сборников;
- обучения профактива;
- организации культурно-массовых и спортивных мероприятий в городе;
- оказания материальной помощи, поощрения.

А так же ведется ежегодная благотворительная акция «Помоги собраться в школу». Многодетным семьям были выделены денежные средства в размере 1000 рублей. ( от СПО)

Проанализировав работу нашей первичной профсоюзной организации, планируем в 2025 году:

- активизировать работу объединенного профсоюзного сайта, расширять возможность обращения членам профсоюза в территориальную профсоюзную организацию посредством электронной почты;

- активнее участвовать в республиканских конкурсах по разным направлениям деятельности.

Между нами сложились партнерские отношения. Они сложились на взаимном доверии, на взаимопомощи и понимании. Все вопросы и предложения рассматриваются, анализируются и принимаются взаимовыгодные решения. Что является очень важным для общественной работы.

Желаю всем успехов, энергии и творческой инициативы

Председатель первичной  
профсоюзной организации

М.Р.Сафина

В 2022 году наша первичная профсоюзная организация участвовала в Республиканском конкурсе «Территория социального партнерства». С помощью Эссе, видеоинтервью и фотографий мы рассказали о практике социального партнерства в своей организации.

Татьяна Тихоновна в видео фильме широко раскрыла значимость профсоюза, который выполняет **функции по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.**

За активную и эффективную партнерскую работу между администрацией ДОУ и профсоюзом мы с Татьяной Тихоновной были приглашены на торжественное мероприятие в г. Казань. Где министр образования РТ Хадиуллин Ильсур Гараевич и председатель союза «Федерации профсоюзов РТ» Кузьмичева Елена Ивановна. поблагодарили за слаженную и результативную работу .